

REGIONE ABRUZZO
AZIENDA UNITÀ SANITARIA LOCALE TERAMO

Circ.ne Ragusa 1, 64100 Teramo
C.F. 00115590671

Direttore Generale: Dott. Maurizio Di Giosia

Deliberazione n°

0071

del 18 GEN. 2022

U.O.C.: PIANIFICAZIONE DINAMICHE E SVILUPPO DEL PERSONALE

U.O.C: AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE

OGGETTO: Avviso pubblico, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo determinato di Dirigente Medico da assegnare alla UOSD Obiettivi di Salute e Screening, ai sensi dell'art. 15-septies, comma 1, del D.Lgs. 502/92 e s.m.i., indetto con deliberazione n. 2008 del 6 dicembre 2021. Nomina della commissione di valutazione.

Data 12/1/22 Firma

Paola Ruffini
Il Responsabile dell'istruttoria

Dott.ssa Paola Ruffini

Data 12/1/22 Firma

Paola Ruffini
Il Responsabile del procedimento

Dott.ssa Paola Ruffini

I Direttori delle UU.OO.CC. proponenti con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

Firma

Rossella Di Marzio

Il Direttore

UOC Pianificazione dinamiche e sviluppo del personale
Dott.ssa Rossella Di Marzio

VISTO: Il Direttore del Dipartimento Amm.vo
(Dott.ssa Rossella Di Marzio)

Rossella Di Marzio

Firma

Luigi Franciotti

Il Direttore

UOC Amministrazione del personale
Dott. Luigi Franciotti

PARERE DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

favorevole

non favorevole

(con motivazioni allegate al presente atto)

Data 18-01-2022



Firma

Franco Santarelli

Il Direttore Amministrativo:

Dott. Franco Santarelli

PARERE DEL DIRETTORE SANITARIO

favorevole

non favorevole

(con motivazioni allegate al presente atto)

Data 18/01/2022



Firma

Maurizio Brucchi

Il Direttore Sanitario:

Dott. Maurizio Brucchi

REGIONE ABRUZZO
AZIENDA UNITÀ SANITARIA LOCALE TERAMO

Circ.ne Ragusa 1, 64100 Teramo
C.F. 00115590671

Direttore Generale: Dott. Maurizio Di Giosia

I DIRETTORI DELLA U.O.C. Pianificazione dinamiche e sviluppo del Personale Dott.ssa Rossella Di Marzio e della U.O.C Amministrazione del Personale Dott. Luigi Franciotti

VISTI

- L'art.15 septies del D.Lgs. n. 502/92 e s.m.i. ed in particolare:

- ✓ Il comma 1. che stabilisce che: "*I direttori generali possono conferire incarichi per l'espletamento di funzioni di particolare rilevanza e di interesse strategico mediante la stipula di contratti a tempo determinato e con rapporto di lavoro esclusivo, rispettivamente entro i limiti del due per cento della dotazione organica della dirigenza sanitaria e del due per cento della dotazione organica complessiva degli altri ruoli della dirigenza, fermo restando che, ove le predette percentuali determinino valori non interi, si applica in ogni caso il valore arrotondato per difetto, a laureati di particolare e comprovata qualificazione professionale che abbiano svolto attività in organismi ed enti pubblici o privati o aziende pubbliche o private con esperienza acquisita per almeno un quinquennio in funzioni dirigenziali apicali o che abbiano conseguito una particolare specializzazione professionale, culturale e scientifica desumibile dalla formazione universitaria e post-universitaria, da pubblicazioni scientifiche o da concrete esperienze di lavoro e che non godano del trattamento di quiescenza. I contratti hanno durata non inferiore a due anni e non superiore a cinque anni, con facoltà di rinnovo*";
- ✓ il comma 5 che prevede che gli incarichi di cui sopra siano conferiti sulla base di apposite direttive regionali;
- la deliberazione n.134 del 16.02.2000 con la quale la Giunta Regionale d'Abruzzo ha fissato le suddette direttive per il conferimento degli incarichi dirigenziali ed in particolare ha stabilito che gli incarichi di cui al comma 1 dell'art. 15-septies del D.Lgs 502/92, di durata non inferiore a due anni e non superiore a cinque, con facoltà di rinnovo, siano conferiti mediante emanazione di apposito avviso di pubblica selezione, da pubblicizzare nelle forme definite da ciascuna Azienda USL, sulla base dei seguenti requisiti:
 - posesso diploma di laurea attinente all'incarico da espletare;
 - esperienza quinquennale di funzioni dirigenziali apicali in organismi ed enti pubblici o privati o aziende pubbliche o private ovvero conseguimento di una particolare specializzazione professionale, culturale e scientifica desumibile dalla formazione universitaria e post-universitaria, da pubblicazioni scientifiche o da concrete esperienze di lavoro;
 - non godimento del trattamento di quiescenza;
- l'art.15 del D. Lgs 30.12.1992, n. 502, i DD.MM. 30.01.1998 e 31.01.1998 e s.m.i., concernenti le tabelle relative alle discipline equipollenti, affini ed alle specializzazioni, nonché il D.P.R. n. 156 del 09.03.2000;
- il D.P.R. 09.05.1994, n. 487, e successive modificazioni ed integrazioni, recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi e delle altre forme di assunzione nelle pubbliche amministrazioni;
- il regolamento recante la disciplina concorsuale per il personale dirigenziale del SSN, emanato con D.P.R. n. 483, del 10.12.1997;
- il D. Lgs. 30.03.2001, n. 165 concernente "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- la deliberazione n.175 del 10/02/2016 avente ad oggetto: "Approvazione della revisione 4 del Regolamento Aziendale sulle procedure selettive per il conferimento di incarichi: a tempo determinato, di collaborazione coordinata e continuativa e ex art. 15 septies del D. Lgs. 502/1992 e s.m.i.";

VISTA la deliberazione n. 2008 del 6 dicembre 2021 con la quale è stato indetto Avviso pubblico, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo determinato di Dirigente Medico da assegnare alla UOSD Obiettivi di Salute e Screening, ai sensi dell'art. 15-septies, comma 1, del D.Lgs. 502/92 e s.m.i.;

DATO ATTO

- che il suddetto Avviso è stato pubblicato in data 7 dicembre 2021 nell'apposita sezione del sito Aziendale;



- che entro il termine di scadenza, fissato al 22 dicembre 2021, ossia il quindicesimo giorno non festivo successivo a quello della data di pubblicazione sul sito Aziendale, sono pervenute N. 3 domande di partecipazione dai seguenti candidati: Carcione Maria Carla, Foschi Massimiliano, Liberatoscioli Maria Lucia;

PRESO ATTO di quanto all'uopo recato dal Regolamento aziendale sulle procedure selettive per il conferimento di incarichi a tempo determinato, di collaborazione coordinata e continuativa ed ex art. 15-septies del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 ed approvato con deliberazione n.175 del 10 febbraio 2016, ai sensi del quale *"la commissione, per ciascun candidato, valuterà il possesso dei requisiti per l'ammissione alla procedura e, per la definizione dell'elenco degli idonei, provvederà a delineare un giudizio sintetico in base ad una valutazione comparata dei curricula presentati in relazione alla coerenza degli stessi con competenze professionali richieste e le funzioni da svolgere, e all'espletamento di un colloquio diretto alla valutazione della professionalità acquisita dal candidato medesimo nella materia specifica"*;

RITENUTO di dover nominare, secondo le indicazioni fornite dal Direttore Generale, la commissione avente il compito di procedere all'ammissione dei candidati, alla valutazione comparata dei curricula e all'espletamento del colloquio, nonché alla definizione dell'elenco degli idonei, nella seguente composizione:

PRESIDENTE:

- Dott. Riccardo Baci, Direttore del Coordinamento Staff di Direzione della ASL di Teramo;

COMPONENTI:

- Dott.ssa Di Bartolomeo Maria Paola, Dirigente medico in servizio presso la UOC Radiologia e RMN di Teramo;
- Dott. Fortunato, Responsabile della UOSD di Anatomia Patologica di Atri;

SEGRETARIO:

- Dott.ssa Ruffini Paola, Collaboratore amministrativo professionale (Cat. D), in servizio presso l'UOC Pianificazione Dinamiche e Sviluppo del personale;

RITENUTO di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo, stante l'urgenza di espletare la procedura selettiva;

VISTO il decreto legislativo 30 dicembre 1992 n. 502 e successive modificazioni e integrazioni;

VISTO il decreto legislativo 30 luglio 1999 n. 286;

PROPONGONO

per le motivazioni esposte in narrativa e che si intendono integralmente riportate nel presente dispositivo

- 1) **DI DARE ATTO** che a seguito della deliberazione n. 2008 del 6 dicembre 2021 con la quale è stato indetto Avviso pubblico, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo determinato di Dirigente Medico da assegnare alla UOSD Obiettivi di Salute e Screening, ai sensi dell'art. 15-septies, comma 1, del D.Lgs. 502/92 e s.m.i, sono pervenute (entro il termine di scadenza), n. 3 domande di ammissione da parte dei seguenti candidati: Carcione Maria Carla, Foschi Massimiliano, Liberatoscioli Maria Lucia;
- 2) **DI NOMINARE**, secondo le indicazioni fornite dal Direttore Generale, la commissione avente il compito di procedere all'ammissione dei candidati, alla valutazione comparata dei curricula e all'espletamento del colloquio, nonché alla definizione dell'elenco degli idonei, nella seguente composizione:

PRESIDENTE:

- Dott. Riccardo Baci, Direttore del Coordinamento Staff di Direzione della ASL di Teramo;

COMPONENTI:

- Dott. ssa Di Bartolomeo Maria Paola, Dirigente medico in servizio presso la UOC Radiologia e RMN di Teramo;
- Dott. Fortunato, Responsabile della UOSD di Anatomia Patologica di Atri;

SEGRETARIO:

- Dott.ssa Ruffini Paola, Collaboratore amministrativo professionale (Cat. D), in servizio presso l'UOC Pianificazione Dinamiche e Sviluppo del personale;

3) DI CONFERIRE al presente provvedimento l'immediata esecutività.

IL DIRETTORE GENERALE

Preso atto:

- che i Dirigenti proponenti il presente provvedimento, sottoscrivendolo, hanno attestato che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, è, nella forma e nella sostanza, legittimo ed utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche;
- che Direttore Amministrativo e il Direttore Sanitario hanno espresso formalmente parere favorevole;

DELIBERA

di approvare e far propria la proposta di cui trattasi che qui si intende integralmente riportata.



IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Maurizio Di Giosia

UA _____	<i>(proponente)</i>
Spesa anno _____ € _____ sottoconto _____ autorizzazione (anno/numero) sub (numero)	
Spesa anno _____ € _____ sottoconto _____ autorizzazione (anno/numero) sub (numero)	
Spesa anno _____ € _____ sottoconto _____ autorizzazione (anno/numero) sub (numero)	
Spesa anno _____ € _____ sottoconto _____ autorizzazione (anno/numero) sub (numero)	
Fonte di finanziamento: _____	
Data _____	
Il Dirigente _____	
U.O.C. Attività Economiche e Finanziarie	
Si attesta la REGOLARITÀ CONTABILE della presente spesa che trova capienza nel Bilancio di previsione anno _____.	
Data: _____	
Il Contabile _____	Il Dirigente _____



Della suestesa deliberazione viene iniziata la pubblicazione il giorno 18 GEN 2022 con prot. n. 0126/22 al Albo informatico della ASL per rimanervi 15 giorni consecutivi ai sensi del d.lgs. n. 267/2000 e della L.R. n. 28/1992.



Firma B

L'Addetto alla pubblicazione informatica

La suestesa deliberazione diverrà esecutiva a far data dal _____ quindicesimo giorno successivo alla pubblicazione.

La suestesa deliberazione è stata dichiarata "immediatamente eseguibile"

La trasmissione al Collegio Sindacale è assolta mediante pubblicazione sull'Albo Aziendale.
Per l'esecuzione (E) ovvero per opportuna conoscenza (C) trasmessa a:

Coordinamenti/Dipartimenti e Distretti		Unità Operative	Staff	
Coordinamento Staff di Direzione		Segreteria Generale e Affari Legali		UOC Controllo di gestione
Dipartimento Amministrativo	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Acquisizione Beni e Servizi	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	UOC Formazione, Qualità e Comunicazione Strategica
Dipartimento Tecnico-Logistico	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Attività Economiche e finanziarie	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	UOSD Ufficio Relazioni con il Pubblico
Dipartimento Assistenza Territoriale	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Gestione del Personale	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	UOSD Servizio Prevenzione e Protezione Sicurezza Interna
Coordinamento Assistenza Ospedaliera	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Attività Amministrative Assistenza Territoriale e Distrettuale	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	UOSD CUP Aziendale e monitoraggio Liste di attesa
Dipartimento Emergenza Urgenza	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Patrimonio, Lavori e manutenzioni	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C
Dipartimento Cardio-Toraco-Vascolare	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Sistemi Informativi	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C
Dipartimento Chirurgico	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Attività amm.ve Dipartimenti Prevenzione e Salute Mentale	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	
Dipartimento Salute Mentale	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Attività amm.ve dei Presidi Ospedalieri	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C
Dipartimento Oncologico	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Direzione medica e gestione complessiva del PO di Teramo	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C
Dipartimento Medico	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Direzione medica e Gestione complessiva PO di Atri	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C
Dipartimento dei Servizi	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Direzione medica e Gestione complessiva PO di Giulianova	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	altre Funzioni di Staff
Dipartimento di Prevenzione	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Direzione medica e Gestione complessiva PO di Sant'Omero	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Comitato Unico di Garanzia
Dipartimento Materno-Infantile	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Area Distrettuale Adriatico	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Resp.le Prevenzione Corruzione e Trasparenza
Distretto di	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Area Distrettuale Gran Sasso - Laga	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Internal Audit
	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Servizio Farmaceutico Territoriale	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Organismo indipendente di valutazione
	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Medicina Penitenziaria	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Ufficio Procedimenti Disciplinari
	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Servizio Dipendenze Patologiche	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Gestione del Rischio
	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Farmacia Ospedaliera di	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Relazioni Sindacali
	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	U.O. di	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	
	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C		<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	

