

REGIONE ABRUZZO  
AZIENDA UNITÀ SANITARIA LOCALE TERAMO

Circ.ne Ragusa 1, 64100 Teramo  
C.F. 00115590671

Direttore Generale Dott. Maurizio Di Giosia

Deliberazione n° 1359 del 03 AGO. 2021

**U.O.C. PIANIFICAZIONE DINAMICHE E SVILUPPO DEL PERSONALE**

**U.O.C. AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE**

**OGGETTO:** Avviso pubblico, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo determinato di n. 1 Dirigente medico della disciplina di Ginecologia e ostetricia, non obiettore di coscienza, indetto con deliberazione n. 1045 del 9 giugno 2021. Approvazione della graduatoria di merito ed ulteriori provvedimenti.

Data 27/07/21 Firma 

Il Responsabile dell'istruttoria

Dott. Fabrizio Primoli

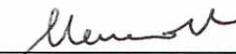
Data 27/07/21 Firma 

Il Responsabile del procedimento

Dott.ssa Michela Fuciliti

I Direttori delle UU.OO.CC. proponenti con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, attesta che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

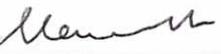
Data 27.7.21

Firma 

VISTO: Il Direttore del Dipartimento Amministrativo  
Dott.ssa Rossella Di Marzio

  
Dott. Vittorio D'Ambrosio

Il Direttore UOC Pianificazione dinamiche e sviluppo del personale  
Dott.ssa Rossella Di Marzio

Firma 

Il Direttore UOC Amministrazione del personale  
Dott. Luigi Franciotti

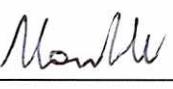
**PARERE DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**

- favorevole  
 non favorevole

(con motivazioni allegate al presente atto)

Data 02/08/2021



Firma 

Il Direttore Amministrativo  
Dott. Franco Santarelli

**PARERE DEL DIRETTORE SANITARIO**

- favorevole  
 non favorevole

(con motivazioni allegate al presente atto)

Data 2/08/2021



Firma 

Il Direttore Sanitario  
Dott. Maurizio Brucchi

REGIONE ABRUZZO  
**AZIENDA UNITÀ SANITARIA LOCALE TERAMO**

Circ.ne Ragusa 1, 64100 Teramo  
C.F. 00115590671

*Direttore Generale Dott. Maurizio Di Giosia*



**I DIRETTORI DELLA UOC Pianificazione dinamiche e sviluppo del personale, Dott.ssa Rossella Di Marzio, E DELLA UOC Amministrazione del personale, Dott. Luigi Franciotti**

**RICHIAMATE** le vigenti disposizioni in materia di disciplina concorsuale del personale dirigenziale del SSN e in particolare:

- il DPR 9 maggio 1994 n. 487 e successive modificazioni e integrazioni, recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e sulle modalità di svolgimento dei concorsi e delle altre forme di assunzione nelle pubbliche amministrazioni;
- il regolamento recante la disciplina concorsuale per il personale dirigenziale del SSN, emanato con DPR 10 dicembre 1997 n. 483;
- l'art.15 del decreto legislativo 30 dicembre 1992 n. 502 e successive modificazioni e integrazioni, i decreti ministeriali 30 gennaio 1998 e 31 gennaio 1998 e successive modificazioni e integrazioni, concernenti le tabelle relative alle discipline equipollenti, affini e alle specializzazioni, nonché il DPR 9 marzo 2000 n. 156;
- il decreto legislativo 30 marzo 2001 n.165, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- l'art. 108 del CCNL della Dirigenza dell'area Sanità del 19 dicembre 2019;
- il decreto legislativo 15 giugno 2015 n. 81, recante disciplina organica dei contratti di lavoro e della normativa in tema di mansioni, a norma dell'art. 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014 n. 183, per la parte applicabile agli Enti del SSN;
- la deliberazione n. 175 del 10 febbraio 2016, di approvazione della revisione 4 del Regolamento aziendale sulle procedure selettive per il conferimento di incarichi a tempo determinato, di collaborazione coordinata e continuativa ed ex art. 15 septies del decreto legislativo 30 dicembre 1992 n. 502;

**VISTO** il Piano triennale dei fabbisogni del personale 2019-2021, approvato con DGR n. 518 del 9 settembre 2019;

**VISTA** la deliberazione n. 1045 del 9 giugno 2021, con la quale è stato indetto avviso pubblico, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo determinato di n. 1 Dirigente medico della disciplina di Ginecologia e ostetricia, non obiettore di coscienza;

**ATTESO CHE:**

- il suddetto avviso di pubblica selezione è stato pubblicato in data 9 giugno 2021 nell'apposita sezione del sito web aziendale;
- entro il termine di scadenza, fissato al 24 giugno 2021, ossia il quindicesimo giorno successivo a quello della data di pubblicazione sul sito web aziendale, sono pervenute le domande di ammissione da parte dei candidati Mastracchio Jacopo e De Rocco Silvia;
- con deliberazione n. 1233 del 13 luglio 2021 sono stati ammessi a partecipare all'avviso pubblico in argomento tutti i suddetti aspiranti, in quanto in possesso di tutti i requisiti richiesti dall'avviso, ed è stata altresì nominata la commissione avente il compito di procedere all'espletamento del colloquio, alla valutazione dei titoli e alla formulazione della relativa graduatoria di merito;

**PRESO ATTO** degli atti dell'avviso rimessi dalla summenzionata commissione, al termine dei propri lavori, con nota del 27 luglio 2021 (prot. n. 0102748/21);

RITENUTO, di recepire gli atti rimessi dalla summenzionata commissione e, verificatane la regolarità, di approvare la seguente graduatoria di merito:

GRADUATORIA DI MERITO DEI CANDIDATI NON IN POSSESSO DI SPECIALIZZAZIONE				
N.	COGNOME E NOME	PUNTI COLLOQUIO	PUNTI TITOLI	TOTALE PUNTI
1	DE ROCCO SILVIA	20	0,790	20,790
2	MASTRACCHIO JACOPO	20	0,025	20,025

**VERIFICATO CHE:**

- il Piano triennale dei fabbisogni del personale 2019-2021 prevede un fabbisogno minimo di Dirigenti medici della disciplina di Ginecologia e ostetricia pari a n. 12 unità e un fabbisogno massimo pari a n. 29 unità, di cui n. 3 unità dedicate all'assistenza distrettuale;
- in data 30 giugno 2021 risultavano in servizio n. 26 Dirigenti medici della disciplina di Ginecologia e ostetricia, a tempo indeterminato;
- alla data del 30 giugno 2021 non risulta in organico alcun Dirigente medico della disciplina di Ginecologia e ostetricia, non obiettore di coscienza, presso il P.O. di Sant'Omero, per le cui esigenze è stato indetto l'avviso di cui alla richiamata deliberazione n. 1045 del 9 giugno 2021;

**PRECISATO** che l'utilizzo della graduatoria di merito dei candidati non in possesso di specializzazione, secondo le indicazioni del bando, è subordinato al conseguimento del relativo titolo da parte degli idonei ivi collocati e all'esaurimento della graduatoria degli specialisti;

**ATTESO CHE**, allo stato attuale, la candidata collocata nella prima posizione della citata graduatoria di merito non ha ancora conseguito il titolo di specializzazione e che permane tuttora la necessità di procedere all'assunzione di n. 1 Dirigente medico della disciplina di Ginecologia e ostetricia, non obiettore di coscienza;

**RILEVATO** che l'art. 2 ter del decreto legge 17 marzo 2020 n. 18, convertito in legge 24 aprile 2020 n. 27, così come da ultimo modificato dal decreto legge 19 maggio 2020 n. 34, convertito in legge 17 luglio 2020 n. 77, dispone che le Aziende e gli Enti del SSN, al fine di garantire l'erogazione delle prestazioni di assistenza sanitaria, anche in ragione delle esigenze straordinarie e urgenti derivanti dalla diffusione del COVID-19, verificata l'impossibilità di utilizzare personale già in servizio nonché di ricorrere agli idonei collocati in graduatorie concorsuali in vigore, possono conferire, durante la vigenza dello stato di emergenza, incarichi individuali a tempo determinato previo avviso pubblico al personale delle professioni sanitarie;

**VISTO**, in particolare, il comma 5 del richiamato art. 2 ter, che dispone che «*gli incarichi di cui al presente articolo possono essere conferiti per la durata di sei mesi anche ai medici specializzandi iscritti regolarmente all'ultimo e al penultimo anno di corso della scuola di specializzazione. Tali incarichi sono prorogabili, previa definizione dell'accordo di cui al settimo periodo dell'articolo 1, comma 548-bis, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, e in ragione del perdurare dello stato di emergenza, sino al 31 dicembre 2020. Nei casi di cui al precedente periodo, l'accordo tiene conto delle eventuali e particolari esigenze di recupero, all'interno della ordinaria durata legale del corso di studio, delle attività formative teoriche e assistenziali necessarie al raggiungimento degli obiettivi formativi previsti. Il periodo di attività svolto dai medici specializzandi esclusivamente durante lo stato di emergenza è riconosciuto ai fini del ciclo di studi che conduce al conseguimento del diploma di specializzazione. I medici specializzandi restano iscritti alla scuola di specializzazione universitaria e continuano a percepire il trattamento economico previsto dal contratto di formazione specialistica, integrato dagli emolumenti corrisposti in proporzione all'attività lavorativa svolta»*»;

**VISTO** il comma 423 dell'art. 1 della legge 30 dicembre 2020 n. 178, che, al fine di garantire l'erogazione delle prestazioni di assistenza sanitaria, ha esteso per l'intero anno 2021 la possibilità di avvalersi delle disposizioni di cui al richiamato comma 5 dell'art. 2 ter del decreto legge 17 marzo 2020 n. 18, convertito in legge 24 aprile 2020 n. 27, così come da ultimo modificato dal decreto legge 19 maggio 2020 n. 34, convertito in legge 17 luglio 2020 n. 77;

**DATO ATTO** che, al fine di reperire le unità di personale medico necessarie, questa Azienda ha valutato la possibilità, avvalendosi delle richiamate disposizioni di cui al comma 5 dell'art. 2 ter, di procedere all'assunzione a tempo determinato, per un periodo di mesi 6, del medico specializzando attingendo alla graduatoria sopra riportata, regolarmente iscritto alla relativa scuola di specializzazione e previo accordo con questa;

**ATTESO** che con apposita istanza questa Azienda provvederà a comunicare al Rettore della competente Università l'anzidetta intenzione, con riferimento all'assunzione a tempo determinato per il periodo di 6 mesi, della Dott.ssa De Rocco Silvia, medico specializzando nella disciplina di Ginecologia e ostetricia in formazione specialistica, collocata alla prima posizione della richiamata graduatoria di merito, compatibilmente con le esigenze formative connesse al percorso di studi;

**RITENUTO** di provvedere, subordinatamente al rilascio del prescritto nulla osta da parte della competente scuola di specializzazione, all'assunzione a tempo determinato per un periodo di mesi 6 e con impegno orario ridotto pari a n. 30 ore settimanali, di n. 1 medico specializzando nella disciplina di Ginecologia e ostetricia, non obiettore di coscienza, collocato nella richiamata graduatoria, in conformità alle previsioni di cui al comma 5 dell'art 2 ter del decreto legge 17 marzo 2020 n. 18;

**PRECISATO** che questa Azienda si riserva di trasformare il suddetto rapporto di lavoro a tempo determinato ad impegno orario ridotto in rapporto di lavoro a tempo pieno, se del caso, successivamente al conseguimento del titolo di specializzazione da parte dell'interessata;

**DATO ATTO** che con l'adozione del presente provvedimento viene rispettato il limite complessivo di spesa di cui alla vigente normativa;

**RITENUTO** di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo ravvisata l'urgenza dell'assunzione di che trattasi;

**VISTO** il decreto legislativo 30 dicembre 1992 n. 502 e successive modificazioni e integrazioni;

**VISTO** il decreto legislativo 30 luglio 1999 n. 286;

#### PROPONGONO

Per le motivazioni esposte in narrativa e che s'intendono integralmente riportate nel presente dispositivo

- 1) **DI APPROVARE**, verificatane la legittimità, gli atti rimessi dalla commissione e la sottoindicata graduatoria di merito della pubblica selezione, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo determinato di n. 1 Dirigente medico della disciplina di Ginecologia e ostetricia, non obiettore di coscienza, indetta con deliberazione n. 1045 del 9 giugno 2021;

GRADUATORIA DI MERITO DEI CANDIDATI NON IN POSSESSO DI SPECIALIZZAZIONE				
N.	COGNOME E NOME	PUNTI COLLOQUIO	PUNTI TITOLI	TOTALE PUNTI
1	DE ROCCO SILVIA	20	0,790	20,790
2	MASTRACCHIO JACOPO	20	0,025	20,025

- 2) **DI PRENDERE ATTO** che la candidata collocata nella prima posizione della citata graduatoria di merito non ha ancora conseguito il titolo di specializzazione e che permane tuttora la necessità di procedere all'assunzione di n. 1 Dirigente medico della disciplina di Ginecologia e ostetricia, non obiettore di coscienza.
- 3) **DI PRECISARE:**
  - che l'utilizzo della graduatoria di merito dei candidati non in possesso di specializzazione, secondo le indicazioni del bando, è subordinato al conseguimento del relativo titolo da parte degli idonei ivi collocati e all'esaurimento della graduatoria degli specialisti;



- che l'assunzione a tempo indeterminato di personale del medesimo profilo comporterà l'automatica e coincidente risoluzione del rapporto di lavoro del personale assunto a tempo determinato, di cui al presente provvedimento, senza l'obbligo dei termini di preavviso e di corresponsione della correlativa indennità sostitutiva.

- 4) **DI PROCEDERE**, subordinatamente al rilascio del prescritto nulla osta da parte della competente scuola di specializzazione, all'assunzione a tempo determinato, per un periodo di mesi 6 e con impegno orario ridotto pari a n. 30 ore settimanali, della Dott.ssa De Rocco Silvia, medico specializzando nella disciplina di Ginecologia e ostetricia, utilmente collocata nella prima posizione della richiamata graduatoria, in conformità alle previsioni di cui al comma 5 dell'art 2 ter del decreto legge 17 marzo 2020 n. 18.
- 5) **DI PRECISARE** che questa Azienda si riserva di trasformare il suddetto rapporto di lavoro a tempo determinato ad impegno orario ridotto in rapporto di lavoro a tempo pieno, se del caso, successivamente al conseguimento del titolo di specializzazione da parte dell'interessata.
- 6) **DI DARE ATTO:**
  - che con la Dott.ssa De Rocco Silvia, subordinatamente alla verifica della documentazione di rito e con riserva degli accertamenti di cui all'art. 41 del decreto legislativo 9 aprile 2008 n. 81, verrà stipulato apposito contratto individuale di lavoro a tempo determinato ad orario ridotto pari a n. 30 ore settimanali e per la durata di mesi 6;
  - che il trattamento economico spettante alla stessa è quello previsto dal vigente CCNL della Dirigenza dell'area Sanità del 19 dicembre 2019, tenuto conto di quanto previsto dall'art. 2 ter, comma 5, del decreto legge 17 marzo 2020 n. 18.
- 7) **PRENOTARE** la complessiva spesa mensile di € 5.533,52, al lordo degli oneri di legge e comprensiva del rateo di tredicesima mensilità, sul cdc 8875 Costi Coronavirus 2021.
- 8) **DI DICHIARARE** immediatamente eseguibile il presente provvedimento.

## IL DIRETTORE GENERALE

Preso atto:

- che i Dirigenti proponenti il presente provvedimento, sottoscrivendolo, hanno attestato che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, è, nella forma e nella sostanza, legittimo ed utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche;
- che il Direttore Amministrativo e il Direttore Sanitario hanno espresso formalmente parere favorevole;

## DELIBERA

di approvare e far propria la proposta di cui trattasi che qui si intende integralmente riportata.



**IL DIRETTORE GENERALE**  
*Dott. Maurizio Di Giosia*



10

(proponente)

UA \_\_\_\_\_

Spesa anno \_\_\_\_\_ € \_\_\_\_\_ sottoconto \_\_\_\_\_ autorizzazione (anno/numero) sub (numero)

Spesa anno \_\_\_\_\_ € \_\_\_\_\_ sottoconto \_\_\_\_\_ autorizzazione (anno/numero) sub (numero)

Spesa anno \_\_\_\_\_ € \_\_\_\_\_ sottoconto \_\_\_\_\_ autorizzazione (anno/numero) sub (numero)

Spesa anno \_\_\_\_\_ € \_\_\_\_\_ sottoconto \_\_\_\_\_ autorizzazione (anno/numero) sub (numero)

Fonte di finanziamento: \_\_\_\_\_

Data \_\_\_\_\_

Il Dirigente

**U.O.C. Attività Economiche e Finanziarie**

Si attesta la REGOLARITÀ CONTABILE della presente spesa che trova capienza nel Bilancio di previsione anno \_\_\_\_\_.

Data: 28-7-2021

Il Contabile

Il Dirigente

ASL 4 TERAMO

U.O.C. Attività Economiche e Finanziarie

IL DIRIGENTE RESPONSABILE

Dott.ssa Antonella Di Silvestre

Della suestesa deliberazione viene iniziata la pubblicazione il giorno 03 AGO 2021 con prot. n. 2579/21  
all'Albo informatico della ASL per rimanervi 15 giorni consecutivi ai sensi della d.lgs. n. 267/2000 e della L.R. n. 28/1992.



Firma

*L'Addetto alla pubblicazione informatica*

La suestesa deliberazione diverrà esecutiva a far data dal \_\_\_\_\_ quindicesimo giorno successivo alla pubblicazione.

La suestesa deliberazione è stata dichiarata "immediatamente eseguibile"

La trasmissione al Collegio Sindacale è assolta mediante pubblicazione sull'Albo Aziendale.

Per l'esecuzione (E) ovvero per opportuna conoscenza (C) trasmessa a:

Coordinamenti/Dipartimenti e Distretti		Unità Operative	Staff	
Coordinamento Staff di Direzione		Segreteria Generale e Affari Legali	UOC Controllo di gestione	
Dipartimento Amministrativo	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Acquisizione Beni e Servizi	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	UOC Formazione, Qualità e Comunicazione Strategica <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C
Dipartimento Tecnico-Logistico	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Attività Economiche e finanziarie	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	UOSD Ufficio Relazioni con il Pubblico <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C
Dipartimento Assistenza Territoriale	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Gestione del Personale	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	UOSD Servizio Prevenzione e Protezione Sicurezza Interna <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C
Coordinamento Assistenza Ospedaliera	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Attività Amministrative Assistenza Territoriale e Distrettuale	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	UOSD CUP Aziendale e monitoraggio Liste di attesa
Dipartimento Emergenza Urgenza	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Patrimonio, Lavori e manutenzioni	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C
Dipartimento Cardio-Toraco-Vascolare	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Sistemi Informativi	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C
Dipartimento Chirurgico	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Attività amm.ve Dipartimenti Prevenzione e Salute Mentale	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	
Dipartimento Salute Mentale	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Attività amm.ve dei Presidi Ospedalieri	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C
Dipartimento Oncologico	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Direzione medica e gestione complessiva del PO di Teramo	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C
Dipartimento Medico	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Direzione medica e Gestione complessiva PO di Atri	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C
Dipartimento dei Servizi	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Direzione medica e Gestione complessiva PO di Giulianova	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	<i>altre Funzioni di Staff</i>
Dipartimento di Prevenzione	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Direzione medica e Gestione complessiva PO di Sant'Omero	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Comitato Unico di Garanzia <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C
Dipartimento Materno-Infantile	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Area Distrettuale Adriatico	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Resp.le Prevenzione Corruzione e Trasparenza <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C
Distretto di	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Area Distrettuale Gran Sasso - Laga	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Internal Audit <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C
	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Servizio Farmaceutico Territoriale	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Organismo indipendente di valutazione <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C
	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Medicina Penitenziaria	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Ufficio Procedimenti Disciplinari <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C
	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Servizio Dipendenze Patologiche	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Gestione del Rischio <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C
	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Farmacia Ospedaliera di	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Relazioni Sindacali <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C
	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	U.O. di	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	