

REGIONE ABRUZZO
AZIENDA UNITÀ SANITARIA LOCALE TERAMO

Circ.ne Ragusa 1, 64100 Teramo
C.F. 00115590671

Direttore Generale: Dott. Maurizio Di Giosia

Deliberazione n° **0647** del **31 MAR. 2021**

U.O.C.: GESTIONE DEL PERSONALE

OGGETTO: Concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 Collaboratore tecnico professionale - Cat. D (con professionalità specifica in ingegneria clinica), indetto con deliberazione n. 1835 del 14 novembre 2018. Approvazione della graduatoria di merito ed ulteriori provvedimenti.

Data 30/03/2021 Firma [Firma]
Il Responsabile dell'istruttoria
Dott. Fabrizio Primoli

Data 30/3/2021 Firma [Firma]
Il Responsabile del procedimento
Dott. Luigi Franciotti

I Direttori delle UU.OO.CC. proponenti con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, attesta che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

Data 30/3/2021 Firma [Firma]
Il Direttore f.f. UOC Gestione del Personale
Dott.ssa Rossella Di Marzio

VISTO: Il Direttore del Dipartimento Amm.vo
(Dott.ssa Rossella Di Marzio)
Firma [Firma]
Il Direttore dell'UOC Attività Amministrative

PARERE DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

☒ favorevole
☐ non favorevole
(con motivazioni allegate al presente atto)



Data 31-3-2021 Firma [Firma]
Il Direttore Amministrativo:
Dott. Franco Santarelli

PARERE DEL DIRETTORE SANITARIO

☒ favorevole
☐ non favorevole
(con motivazioni allegate al presente atto)



Data 31-3-2021 Firma [Firma]
Il Direttore Sanitario:
Dott. Maurizio Brucchi

REGIONE ABRUZZO
AZIENDA UNITÀ SANITARIA LOCALE TERAMO

Circ.ne Ragusa 1, 64100 Teramo
C.F. 00115590671

Direttore Generale: Dott. Maurizio Di Giosia



IL DIRETTORE F. F. DELLA UOC Gestione del Personale: Dott.ssa Rossella Di Marzio

RICHIAMATE le vigenti disposizioni in materia di disciplina concorsuale del personale non dirigenziale del SSN e in particolare:

- il DPR 9 maggio 1994 n. 487 e successive modificazioni e integrazioni, recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e sulle modalità di svolgimento dei concorsi e delle altre forme di assunzione nelle pubbliche amministrazioni;
- il DPR 27 marzo 2001 n. 220, con cui è stato emanato il regolamento recante la disciplina concorsuale del personale non dirigenziale del SSN;
- il decreto legislativo 30 marzo 2001 n.165, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- il decreto legislativo 15 giugno 2015 n. 81, recante disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'art.1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014 n.183, per la parte applicabile agli enti del SSN;
- gli artt. 24 e 25 del CCNL del 21 maggio 2018 del Comparto Sanità;

VISTO il Piano triennale dei fabbisogni del personale 2019-2021, approvato con DGR n. 518 del 9 settembre 2019;

EVIDENZIATO:

- che il Piano triennale dei fabbisogni del personale 2019/2021, approvato con la richiamata DGR n. 518 del 9 settembre 2019, ha previsto, per l'intero periodo di riferimento, il reclutamento di n. 4 Collaboratori tecnici professionali (Cat. D);
- che con deliberazione n. 173 del 31 gennaio 2020 è stato indetto concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 3 Collaboratori tecnici professionali (Cat. D) - Ingegneri civili/edili, per la copertura di analoghi posti previsti dal Piano triennale dei fabbisogni del personale 2019/2021;
- che con deliberazione n. 2021 del 21 dicembre 2020, in applicazione di quanto recato dal comma 1 dell'art. 20 del decreto legislativo 25 maggio 2017 n. 75, è stata disposta l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 Collaboratore tecnico professionale (Cat. D) - Ingegnere civile/edile;
- che con deliberazione n. 1835 del 14 novembre 2018 è stato indetto il concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 Collaboratore tecnico professionale - Cat. D (con professionalità specifica in ingegneria clinica);
- che nel corso dell'anno 2020 non figura alcuna cessazione dal servizio di Collaboratori tecnici professionali (Cat. D);

DATO ATTO che la Regione Abruzzo, con nota del 2 dicembre 2019 (prot. n. 274762), ha comunicato che il personale in servizio al 31 dicembre 2018 e compreso nel Piano triennale dei fabbisogni del personale 2019/2021, qualora sia cessato dal servizio successivamente alla medesima data del 31 dicembre 2018, può essere sostituito dall'Azienda interessata con personale dello stesso profilo professionale e della stessa disciplina o qualifica, senza ulteriore approvazione regionale persistendo, evidentemente, il fabbisogno;

EVIDENZIATO che nel corso dell'anno 2020 residuano n. 4 cessazioni dal servizio di CP - Assistenti sociali (Cat. D) da sostituire, unitamente ad ulteriori n. 3 cessazioni in relazione all'anno 2021;

ATTESO che, per esigenze aziendali, anche alla luce della rimodulazione delle attività legate al fronteggiamento dell'emergenza epidemiologica da COVID-19, si rende necessario procedere alla trasformazione dei suddetti n. 4 posti di CP - Assistente sociale (Cat. D) con altrettante figure di Collaboratore tecnico professionale (Cat. D), ferma restando la relativa invarianza dei costi e con la precisazione che di tale adeguamento sarà dato atto in sede di redazione del Piano triennale dei fabbisogni del personale 2021-2023;

RITENUTO pertanto di dover procedere alla sostituzione di n. 4 dipendenti cessati dal servizio con qualifica di CP - Assistente sociale (Cat. D) con altrettante figure di Collaboratore tecnico professionale (Cat. D);

RICHIAMATA la citata deliberazione n. 1835 del 14 novembre 2018, con la quale è stato indetto, previo esperimento delle prescritte procedure di mobilità di cui agli artt. 30 e 34 bis del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, giusta deliberazione n. 1205 del 7 settembre 2017, il concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 Collaboratore tecnico professionale - Cat. D (con professionalità specifica in ingegneria clinica);

ATTESO che il suddetto bando di concorso pubblico è stato pubblicato integralmente sul Bollettino Ufficiale della Regione Abruzzo n. 123 speciale (concorsi) del 19 dicembre 2018 e in estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - IV serie speciale (concorsi) - n. 7 del 25 gennaio 2019, nonché nell'apposita sezione del sito web aziendale;

VISTE le deliberazioni n. 2183 del 6 dicembre 2019 e n. 1348 del 15 settembre 2020, con le quali:

- è stata nominata e successivamente modificata la commissione esaminatrice del concorso di cui trattasi;
- si è proceduto all'ammissione di n. 39 candidati;

PRESO ATTO degli atti della selezione rimessi dalla summenzionata commissione, al termine dei propri lavori, con nota del 19 marzo 2021 (prot. n. 0047332/21);

RITENUTO, di recepire gli atti rimessi dalla summenzionata commissione e, verificatane la regolarità, di approvare la seguente graduatoria di merito della selezione in argomento:

N.	COGNOME E NOME	TITOLI	SCRITTO	PRATICA	ORALE	TOTALE
1	IORE FABIOLA	1,283	29	18	16	64,283
2	CASTAGNOLA MELCHIORRE CLAUDIO	1,043	21	14	18	54,043

RITENUTO di dichiarare vincitore del concorso pubblico in oggetto l'Ing. Fiore Fabiola, candidata collocatasi alla prima posizione della succitata graduatoria di merito;

RITENUTO conseguentemente di assumere a tempo indeterminato la sopra indicata Ing. Fiore Fabiola in qualità di Collaboratore tecnico professionale (Cat. D), per un periodo di prova di mesi sei, in base a quanto previsto nel richiamato Piano triennale dei fabbisogni del personale 2019/2021;

RITENUTO altresì di procedere allo scorrimento della suddetta graduatoria di merito per l'assunzione, per un periodo di prova di mesi sei, di n. 1 ulteriore unità di Collaboratore tecnico professionale (Cat. D), sul posto resosi vacante a seguito della richiamata trasformazione di n. 1 posto di CP - Assistente sociale (Cat. D), nella persona dell'Ing. Castagnola Melchiorre Claudio, candidato collocatosi alla seconda posizione;

DATO ATTO:

- che le carenze di personale evidenziate trovano conferma nel Piano triennale dei fabbisogni del personale 2019/2021;
- che le succitate assunzioni sono operate nel rispetto del tetto di spesa indicato negli indirizzi regionali di programmazione per il periodo di riferimento;
- che le suddette assunzioni riguardano profilo professionale che svolge funzioni e compiti indispensabili per le esigenze aziendali nonché per garantire i livelli essenziali di assistenza;

DATO ATTO che viene rispettato il tetto di spesa complessivo di cui alla deliberazione di GRA n. 728/2019;

RITENUTO di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo ravvisata l'urgenza delle assunzioni di che trattasi;

VISTO il decreto legislativo 30 dicembre 1992 n. 502 e successive modificazioni e integrazioni;

VISTO il decreto legislativo 30 luglio 1999 n. 286;



Per le motivazioni esposte in narrativa e che s'intendono integralmente riportate nel presente dispositivo

- 1) **DI APPROVARE**, verificatane la legittimità, gli atti rimessi dalla commissione e la sottoindicata graduatoria di merito del concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 Collaboratore tecnico professionale - Cat. D (con professionalità specifica in ingegneria clinica):

N.	COGNOME E NOME	TITOLI	SCRITTO	PRATICA	ORALE	TOTALE
1	IORE ABIOLA	1,283	29	18	16	64,283
2	CASTAGNOLA MELCHIORRE CLAUDIO	1,043	21	14	18	54,043

- 2) **DI DICHIARARE** vincitore del concorso pubblico in oggetto l'Ing. Fiore Fabiola, candidata collocatasi alla prima posizione della succitata graduatoria di merito.
- 3) **DI ASSUMERE** conseguentemente a tempo indeterminato la sopra indicata Ing. Fiore Fabiola in qualità di Collaboratore tecnico professionale (Cat. D), per un periodo di prova di mesi sei, in base a quanto previsto nel Piano triennale dei fabbisogni del personale 2019/2021.
- 4) **DI PROCEDERE** altresì allo scorrimento della suddetta graduatoria di merito per l'assunzione, per un periodo di prova di mesi sei, di n. 1 ulteriore unità di Collaboratore tecnico professionale (Cat. D), sul posto resosi vacante a seguito della trasformazione, in premessa indicata, di n. 1 posto di CP - Assistente sociale (Cat. D), nella persona dell'Ing. Castagnola Melchiorre Claudio, candidato collocatosi alla seconda posizione.
- 5) **DI STIPULARE** con gli interessati alle assunzioni disposte nei punti che precedono e verificata la sussistenza dei requisiti, il contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato relativo all'istaurando rapporto.
- 6) **DI ATTRIBUIRE** ai summenzionati dipendenti il trattamento economico iniziale previsto dal vigente CCNL per il personale della Dirigenza dell'area Funzioni Locali, con decorrenza dalla data di effettivo inizio del servizio che sarà comunicata dal Dirigente responsabile della struttura di destinazione.
- 7) **DARE ATTO** che viene rispettato il tetto di spesa complessivo di cui alla deliberazione di GRA n. 728/2019.
- 8) **DI PRENOTARE** la complessiva spesa mensile, al lordo degli oneri di legge e comprensiva del rateo di tredicesima mensilità, di € 5.370,82 al bilancio dell'Azienda.
- 9) **DI DICHIARARE** il presente atto immediatamente esecutivo.

IL DIRETTORE GENERALE

Preso atto:


- che i Dirigenti proponenti il presente provvedimento, sottoscrivendolo, hanno attestato che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, è, nella forma e nella sostanza, legittimo ed utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche;
- che il Direttore Amministrativo e il Direttore Sanitario hanno espresso formalmente parere favorevole;

DELIBERA

di approvare e far propria la proposta di cui trattasi che qui si intende integralmente riportata.

749




IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Maurizio Di Giosia



22

U.O.C. (proponente)	U.O.C. Attività Economiche e Finanziarie
Spesa anno _____ € _____ Sottoconto _____	Prenotazione n. _____
Spesa anno _____ € _____ Sottoconto _____	Prenotazione n. _____
Spesa anno _____ € _____ Sottoconto _____	Prenotazione n. _____
Spesa anno _____ € _____ Sottoconto _____	Prenotazione n. _____
Spesa anno _____ € _____ Sottoconto _____	Prenotazione n. _____
Spesa anno _____ € _____ Sottoconto _____	Prenotazione n. _____
Fonte di Finanziamento _____	Del. Max. n°/ del _____
Referente U.O.C. proponente _____	Settore: _____
Data: _____	Data: <u>31.3.12</u>
Utilizzo prenotazione: O S	
Il Dirigente (_____)	Il Contabile (_____) <div style="text-align: right;"> Il Dirigente (_____) </div>

Della suestesa deliberazione viene iniziata la pubblicazione il giorno

31 MAR. 2021

con prot. n. 1185/21

all'Albo informatico della ASL per rimanervi 15 giorni consecutivi ai sensi della d.lgs. n. 267/2000 e della L.R. n. 28/1992.



☐ La suestesa deliberazione diverrà esecutiva a far data dal _____ quindicesimo giorno successivo alla pubblicazione.

☒ La suestesa deliberazione è stata dichiarata "immediatamente eseguibile"

Firma _____
L'Addetto alla pubblicazione informatica

La trasmissione al Collegio Sindacale è assolta mediante pubblicazione sull'Albo Aziendale.

Per l'esecuzione (E) ovvero per opportuna conoscenza (C) trasmessa a:

Coordinamenti/Dipartimenti e Distretti		Unità Operative		Staff	
Coordinamento Staff di Direzione		Segreteria Generale e Affari Legali		UOC Controllo di gestione	
Dipartimento Amministrativo	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Acquisizione Beni e Servizi	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	UOC Formazione, Qualità e Comunicazione Strategica	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C
Dipartimento Tecnico-Logistico	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Attività Economiche e finanziarie	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	UOSD Ufficio Relazioni con il Pubblico	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C
Dipartimento Assistenza Territoriale	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Gestione del Personale	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	UOSD Servizio Prevenzione e Protezione Sicurezza Interna	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C
Coordinamento Assistenza Ospedaliera	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Attività Amministrative Assistenza Territoriale e Distrettuale	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	UOSD CUP Aziendale e monitoraggio Liste di attesa	
Dipartimento Emergenza Urgenza	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Patrimonio, Lavori e manutenzioni	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C		<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C
Dipartimento Cardio-Toraco-Vascolare	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Sistemi Informativi	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C		<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C
Dipartimento Chirurgico	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Attività amm.ve Dipartimenti Prevenzione e Salute Mentale	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C		
Dipartimento Salute Mentale	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Attività amm.ve dei Presidi Ospedalieri	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C		<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C
Dipartimento Oncologico	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Direzione medica e gestione complessiva del PO di Teramo	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C		<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C
Dipartimento Medico	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Direzione medica e Gestione complessiva PO di Atri	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C		<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C
Dipartimento dei Servizi	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Direzione medica e Gestione complessiva PO di Giulianova	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	altre Funzioni di Staff	
Dipartimento di Prevenzione	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Direzione medica e Gestione complessiva PO di Sant'Omero	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Comitato Unico di Garanzia	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C
Dipartimento Materno-Infantile	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Area Distrettuale Adriatico	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Resp.le Prevenzione Corruzione e Trasparenza	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C
Distretto di	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Area Distrettuale Gran Sasso - Laga	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Internal Audit	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C
	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Servizio Farmaceutico Territoriale	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Organismo indipendente di valutazione	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C
	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Medicina Penitenziaria	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Ufficio Procedimenti Disciplinari	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C
	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Servizio Dipendenze Patologiche	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Gestione del Rischio	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C
	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Farmacia Ospedaliera di	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Relazioni Sindacali	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C
	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	U.O. di	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C		