

Profilo Professionale Direttore UOC Pediatria Teramo

L’UOC di cui trattasi include tutte le funzioni di assistenza destinate a pazienti in età pediatrica affetti da patologie mediche in fase acuta, post acuta e anche cronica che per gravità, complessità o intensità di cura non possono essere trattate nell’ambito dei servizi territoriali o a domicilio. Ciascuna prestazione deve essere fornita nella forma assistenziale che risulta più appropriata, ponendo al centro il bambino e la famiglia con le sue esigenze di cura e i suoi bisogni di assistenza

L’UOC di Pediatria e Neonatologia offre, inoltre, l’assistenza al neonato a termine al momento del parto e nei giorni immediatamente successivi, ai prematuri nati oltre la 34^a settimana ed ai neonati con problemi di media gravità. Nella struttura avvengono circa 800 parti/anno.

L’UOC di Pediatria è strutturata su 18 posti letto e 2 posti di DH e la tipologia dei ricoveri riguarda sia le patologie acute di più comune riscontro che alcune patologie croniche le quali richiedono un particolare supporto durante le riacutizzazioni.

La UOC presta particolare cura a pazienti affetti da malattie endocrino-metaboliche quali obesità e diabete, disturbi del comportamento alimentare e vanta una buona tradizione di diagnostica ecografica ambulatoriale.

PROFILO SOGGETTIVO: COMPETENZE SPECIFICHE RICHIESTE PER RICOPRIRE LA FUNZIONE

L’affidamento dell’incarico di Direttore della Unità Operativa Complessa, tenuto conto delle peculiarità organizzative proprie della realtà in cui dovrà operare, comporta il possesso dell’esperienza e delle capacità di esercitare le seguenti competenze professionali e manageriali:

- Comprovata competenza professionale nei processi clinico - assistenziali di:
 - 1) neonati a termine, neonati pretermine dalla 34esima settimana, patologie neonatali di media gravità per le quali l’UOC ha un ruolo HUB ed è in rete con le tre TIN abruzzesi per la gestione dei casi complessi.
 - 2) pazienti in età pediatrica e neonatologica, acquisita in strutture ospedaliere, con casistica di media complessità diagnostico-terapeutica delle patologie acute e dei modelli assistenziali delle patologie croniche, con particolare riferimento al Diabete, all’obesità, gastroenterologia pediatrica, allergologia, Sindrome Metabolica in età pediatrica.
- possesso di buone capacità organizzative nella gestione dell’attività assistenziale di Pronto Soccorso pediatrico, con particolare riguardo alla capacità di gestione dell’emergenza- urgenza Pediatrica;
- comprovate conoscenze acquisite nella prevenzione e nel trattamento del dolore in età pediatrica;
- esperienza nei processi di integrazione ospedale – territorio in riferimento alla continuità assistenziale, alla creazione di percorsi diagnostico-terapeutici per la gestione ed il trattamento delle principali patologie di interesse pediatrico e neonatologico;
- attitudine e disponibilità all’innovazione in ambito informatico;
- adeguata capacità di programmazione dell’attività assistenziale pediatrica, di valutazione, di appropriatezza dei carichi di lavoro e della crescita professionale dei collaboratori nonché di una adeguata capacità di gestione dei rapporti interni all’Unità operativa di competenza;
- adeguata capacità professionale nella promozione della salute e prevenzione delle malattie dell’infanzia e dell’adolescenza anche attraverso le vaccinazioni;
- attitudine al lavoro in rete;
- documentata esperienza nella pianificazione per obiettivi degli interventi sanitari;
- esperienza e attenzione alla gestione delle risorse umane attraverso la messa a punto di percorsi di aggiornamento, crescita e sviluppo professionale;
- capacità di gestire l’insorgere di conflitti all’interno del proprio gruppo di lavoro con espressione concreta della propria leadership nella conduzione delle riunioni, organizzazione dell’attività istituzionale, assegnazione dei compiti e soluzione dei problemi correlati all’attività assistenziale pediatrica e neonatologica;
- capacità di rapportarsi alla Direzione Strategica per informazione e proposte su sviluppi e tendenze della disciplina pediatrica e neonatologica al fine di garantire elevati livelli assistenziali;
- capacità di attivare modelli assistenziali impostati sulle tematiche del Risk management e della prevenzione delle infezioni ospedaliere;
- capacità di promuovere un clima collaborativo e favorente l’integrazione delle diverse figure professionali, di motivare e valorizzare i collaboratori;

- consolidata esperienza nella partecipazione a congressi ed esperienze formative degli operatori sanitari in qualità di docente o di responsabile scientifico.

COMPETENZE MANAGERIALI:

Leadership - assunzione di responsabilità, problem solving, programmazione, orientamento ai risultati, gestione e sviluppo dei collaboratori, sviluppo azioni di collaborazione ed integrazione con i Dipartimenti e le altre strutture complesse e con soggetti /enti esterni su tematiche di interesse sanitario.