

PROFILO DEL DIRIGENTE DA INCARICARE STRUTTURA COMPLESSA ASSISTENZA FARMACEUTICA TERRITORIALE -ASL TERAMO-

DEFINIZIONE DEL PROFILO PROFESSIONALE

Relativamente alla Struttura Complessa Assistenza Farmaceutica Territoriale si individuano, di seguito, le caratteristiche i requisiti soggettivi in termini di conoscenza e di competenza che devono essere soddisfatti dal Direttore di Struttura.

- Collabora per definire la politica della Azienda sanitaria dell'assistenza farmaceutica territoriale, al fine di ottimizzare l'uso dei farmaci per realizzare i programmi di politica sanitaria e di governo clinico stabiliti dalla Direzione Strategica con riferimento agli obiettivi individuati dalla pianificazione sanitaria nazionale, regionale ed aziendale.
- Risponde al Dipartimento Assistenza Sanitaria Territoriale per garantire uniformità ed equità nei livelli di erogazione dei servizi e delle prestazioni su tutto l'ambito di riferimento dell'Azienda.
- Collabora alla definizione degli obiettivi di budget per la struttura di competenza per l'assegnazione delle risorse legate alla retribuzione di risultato
- Svolge un insieme di attività finalizzate alla promozione di un impegno appropriato, efficace e sicuro del farmaco, degli altri beni farmaceutici sul territorio della Azienda sanitaria. Garantisce l'accesso all'assistenza farmaceutica, avvalendosi della rete delle farmacie pubbliche e private convenzionate secondo le caratteristiche quantitative e qualitative specificate dagli Accordi Nazionali, dai protocolli Regionali e dalle convenzioni locali;
- Assicura le attività di controllo sia sul sistema farmacia che sulla gestione del farmaco verifica il rispetto dei limiti di spesa farmaceutica assegnati al territorio;
- Promuove la funzione primaria di assistenza farmaceutica territoriale con lo sviluppo di modelli di miglioramento ed innovativi riguardanti:
 - l'uso razionale, appropriato e sicuro dei farmaci;
 - l'organizzazione di percorsi distributivi e forme sperimentali di erogazione dei farmaci agli assistiti (es. distribuzione per Conto).
- Integra la figura professionale del farmacista nell'organizzazione delle attività aziendali nei progetti comuni della ASL di Teramo per favorire e ottimizzare i processi trasversali, anche attraverso l'identificazione di obiettivi condivisi
- Rappresenta altresì un supporto informativo per medici, specialisti, farmacisti e per i cittadini in merito al corretto impiego dei farmaci, alla farmacovigilanza/vaccinovigilanza ed alle condizioni di rimborsabilità degli stessi a carico SSN;
- Sovrintende alla raccolta e caricamento dei dati compresi quelli statistici per fini amministrativi, gestionali, epidemiologici e valutativi della complessiva attività svolta dalla struttura
- Gestisce l'attività del Comitato Etico a livello aziendale

Dalle suddette attività discendono le caratteristiche del profilo del Direttore, che devono essere contrassegnate da una consolidata esperienza nel settore farmaceutico nonché da sperimentate capacità organizzativo- gestionali correlate alla mission ed alle aree di responsabilità che si possono così riassumere:

- ✓ Elevata competenza professionale e consolidata esperienza nell'ambito dell'attività del Servizio Farmaceutico sempre più orientato alla clinica e alla ricerca.

- Conoscenza delle tecniche di gestione delle risorse umane: saper programmare, inserire, coordinare e valutare il personale della struttura di appartenenza relativamente a competenze e comportamenti organizzativi
- Capacita' di gestione dei conflitti interni al gruppo e sviluppo di un buon clima organizzativo sviluppando la comunicazione interprofessionale
- Capacita' di promozione e gestione delle riunioni di carattere organizzativo e clinico, favorendo il lavoro di equipe e l'integrazione con le altre strutture aziendali, capacità di avere rapporti continui con gli altri operatori sanitari della struttura;
- Attitudine a lavorare positivamente e fattivamente in equipe multidisciplinari e interprofessionali