

REGIONE ABRUZZO
AZIENDA UNITÀ SANITARIA LOCALE TERAMO

Circ.ne Ragusa 1, 64100 Teramo
C.F. 00115590671

Direttore Generale F.F.: Dott. Maurizio Di Giosia

Deliberazione n° **0055** del **15 GEN. 2020**

U.O.C Gestione del personale

OGGETTO: Revoca deliberazione n. 890 del 17 settembre 2013 e contestuale indizione avviso pubblico per l'attribuzione dell'incarico quinquennale di Direttore Medico dell'Unità Operativa Complessa "Servizio Tutela della salute nei luoghi di lavoro- disciplina di Medicina del Lavoro e Sicurezza negli ambienti di lavoro.

Data 8/1/2020 Firma [Firma]
Il Responsabile dell'istruttoria
(Dott. ssa Alossia Ricci)

Data 8/1/2020 Firma [Firma]
Il Responsabile del procedimento
(Dott. ssa Alessia Ricci)

I Direttori delle UU.OO.CC. proponenti con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, attesta che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

Data 10/01/2020

Firma [Firma]
Il Direttore UOC Dott. ssa Rossella Di Marzio

VISTO: Il Direttore del Dipartimento
(timbro e firma)

Firma _____
Il Direttore dell'UOC Attività Amministrative.....

PARERE DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

☒ favorevole
☐ non favorevole
(con motivazioni allegate al presente atto)

Data 15/1/2020



Firma [Firma]
Il Direttore Amministrativo: Dott. Maurizio Di Giosia

PARERE DEL DIRETTORE SANITARIO

☒ favorevole
☐ non favorevole
(con motivazioni allegate al presente atto)

Data 15/1/2020



Firma [Firma]
Il Direttore Sanitario: Dott. Maria Mattucci

REGIONE ABRUZZO
AZIENDA UNITÀ SANITARIA LOCALE TERAMO

Circ.ne Ragusa 1, 64100 Teramo
C.F. 00115590671

Direttore Generale F.F.: Dott. Maurizio Di Giosia

IL DIRETTORE F.F. DELLA U.O.C. Gestione del Personale: Dott.ssa Rossella Di Marzio

RICHIAMATA la deliberazione n. 890 del 17 settembre 2013 avente ad oggetto l'indizione dell'avviso pubblico per il conferimento dell'incarico di Direttore Medico dell'U.O.C. di Servizio Tutela della Salute nei Luoghi di Lavoro;

VISTE:

- ✓ la deliberazione n. 694 del 27 giugno 2014 avente ad oggetto l'ammissione di n. 4 candidati e la nomina della commissione di sorteggio dell'avviso in parola;
- ✓ la deliberazione n. 1500 del 11 dicembre 2014 con la quale è stata nominata la Commissione di Valutazione;
- ✓ la deliberazione n. 448 del 31 marzo 2015 avente ad oggetto la riapertura dei termini di partecipazione all'avviso in oggetto;
- ✓ con deliberazione n. 973 del 17 luglio 2015 è stato disposto di integrare l'ammissione dei candidati disposta con deliberazione n. 448 del 31 marzo 2015 redigendo il nuovo elenco dei seguenti candidati ammessi:
 1. Bonon Roberto;
 2. Cacchione Nevio;
 3. Campanella Mauro;
 4. Cocchini Amalia;
 5. Liberati Vito;
 6. Staiti Domenico;

VISTA la nota prot. n. 0002326/20 del 9 gennaio 2020 con la quale la Direzione Strategica ha invitato il Direttore FF dell'UOC Gestione del Personale a revocare la succitata procedura stante l'ampio arco temporale trascorso rispetto all'indizione e il nuovo profilo professionale delineato dal Collegio di Direzione;

EVIDENZIATO che il Collegio di Direzione nella riunione tenutasi in data 25 novembre 2019 ha deciso:

- di approvare il profilo professionale del Direttore dell'UOC Servizio Tutela della salute nei luoghi di lavoro come allegato al verbale del 25 novembre 2019;
- di indire, pertanto, un nuovo bando di pubblico avviso per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore Medico dell'UOC Servizio Tutela della salute nei luoghi di lavoro alla luce del nuovo profilo professionale;

VISTI:

- il Decreto del Commissario Regionale ad Acta n.79 del 21/07/2016 recante il riordino della rete ospedaliera, che disegna una nuova architettura delle Aziende Sanitarie della Regione in parte diversa da quanto stabilito negli Atti aziendali a suo tempo adottati;
- la deliberazione di G.R.A. N.78 del 28 febbraio 2017 recante "Approvazione delle Nuove Linee Guida per la redazione degli Atti Aziendali";
- la successiva deliberazione di G.R.A. n.402 del 21/07/2017 trasmessa alle Aziende USL della Regione con nota n.RA/0207735/17 del 03/08/2017;
- la deliberazione numero 1318 del 27 agosto 2018 recante l'approvazione dell'Atto Aziendale;
- la deliberazione di Giunta Regionale n.26 del 24 gennaio 2018 concernente le "Nuove linee di indirizzo regionali in materia di risorse umane delle Aziende Unità Sanitarie Locali della Regione Abruzzo in

sostituzione di quelle di cui alla D.G.R. n.645/2016 e alla D.G.R. n.334/2017" come successivamente integrata con D.G.R. 486 del 5 luglio 2018;

DATO ATTO:

- che l'U.O.C. Servizio Tutela della salute nei luoghi di lavoro risulta prevista:
 - dal DCA n.79/2016;
 - dall'Atto Aziendale approvato con deliberazione n. 1318 del 27 agosto 2018, giusta deliberazione di Giunta Regionale d'Abruzzo n. 722/2018 recante la presa d'atto del precitato atto aziendale;
- il reclutamento di n. 1 Direttore Medico della disciplina di Medicina del Lavoro e Sicurezza negli Ambienti di Lavoro è stato previsto nel Piano Assunzioni 2017 e autorizzato dalla Regione Abruzzo con nota RA213368/17 del 10 agosto 2017;
- il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2019/2021 approvato definitivamente con deliberazione n. 1766 del 10 ottobre 2019 ha confermato la carenza di n. 1 direttore medico della disciplina di Medicina del Lavoro e Sicurezza negli ambienti di lavoro;

RICHIAMATI:

- il D.Lgs. n.502 del 30/12/1992 e ss.mm.ii. ed in particolare:
 - l'art. 15 recante la disciplina della dirigenza medica e delle professioni sanitarie;
 - i commi 5 e 6 dell'art. 15 - quinquies che dispongono le modalità di individuazione delle strutture complesse in riferimento alle quali sono indette le procedure di conferimento di incarico di direzione delle stesse;
- il Decreto del Commissario ad Acta Regione Abruzzo n.30 del 29/04/2013 avente per oggetto: *"Disciplina regionale in materia di criteri e procedure per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa per la dirigenza medica - sanitaria nelle Aziende Unità Sanitarie Locali della Regione Abruzzo, in applicazione dell'art. 4 del D.L. n. 158/2012 convertito nella L. n. 189/2012."* Ed in particolare il punto 1 dell'art. 4 dell'allegato A che testualmente recita: *"Ai fini dell'avvio del procedimento volto al conferimento dell'incarico di struttura complessa, il Direttore Generale, sentito il Collegio di Direzione, definisce il profilo professionale del dirigente da incaricare, inteso come l'insieme delle competenze e caratteristiche del medesimo, da delineare con specifico riferimento alla tipologia della struttura complessa di cui deve conferirsi l'incarico di direzione ed alle specifiche esigenze connesse alla medesima."*

PRESO ATTO:

- del verbale del 25 novembre 2019 del Collegio di Direzione recante, tra l'altro, il profilo professionale del Direttore dell'U.O.C. Servizio Tutela della salute nei luoghi di lavoro;
- che il suddetto verbale è stato trasmesso alla UOC Gestione del Personale ai fini dell'esecuzione;
- che la Direzione Strategica ha impartito al Responsabile dell'UOC Gestione del Personale la disposizione di procedere alla redazione di tutti gli atti necessari ad attivare le procedure per il conferimento dell'incarico di direttore medico della UOC di che trattasi;
- che nella ricordata seduta del Collegio di Direzione del 25 novembre 2019 è stato approvato il seguente profilo per l'incarico di Direttore Medico della U.O.C. Servizio Tutela della salute nei luoghi di lavoro - Disciplina Medicina del Lavoro e Sicurezza negli ambienti di lavoro:

"PROFILO PROFESSIONALE

Profilo oggettivo

DIRETTORE UOC SERVIZIO DI TUTELA DELLA SALUTE NEI LUOGHI DI LAVORO - ASL TERAMO

L'UOC Servizio di Tutela della Salute nei Luoghi di Lavoro è inserita nel Dipartimento di Prevenzione ed ha sede in C/da Casalena, anche se le funzioni ed attività di competenza vengono svolte presso le sedi territoriali Distrettuali.

La predetta UOC opera in relazione alle vigenti normative in materia di salute e sicurezza dei lavoratori nei luoghi di lavoro e prevenzione delle malattie professionali. La tutela si esplica in azioni di coordinamento e promozione delle attività di prevenzione dei rischi lavorativi e nell'effettuazione di interventi di ricerca, vigilanza e controllo all'interno dei luoghi di lavoro per conoscere e concorrere alla eliminazione dei fattori di rischio per i lavoratori occupati in tutti i settori di attività, privati o pubblici, ove presti la propria opera almeno un lavoratore dipendente, o ad esso equiparato.

Il compito prevalente della U.O.C. è orientato alla vigilanza e controllo sull'applicazione delle norme vigenti, ed in particolare del Decreto Legislativo 81/08, in materia di salute e sorveglianza sanitaria, oltre che di igiene e sicurezza degli ambienti di lavoro. Tanto al fine di verificare l'attuazione, da parte dei soggetti investiti di diretta responsabilità nella realizzazione della tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, dei compiti di prevenzione e protezione, di sorveglianza sanitaria, di informazione e

informazione sulla salute e sicurezza dei lavoratori a valle della congrua valutazione dei rischi presenti negli ambienti di lavoro, sul coinvolgimento dei lavoratori nello stesso processo valutativo, al fine di prevenire l'insorgenza di malattie professionali. Realizza il Programma 7 (Prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali previste dal Piano Regionale di Prevenzione della Regione Abruzzo).

Le principali attività su cui opera la UOC Servizio di Tutela della Salute nei Luoghi di Lavoro sono:

- attività di programmazione, coordinamento e controllo delle attività di propria specifica competenza come sopra definite, svolte a livello territoriale, al fine di garantire, tra gli operatori delle stesse, uniformità di comportamento;
- registrazione dei dati relativi alla attività di vigilanza anche ai fini della relazione annuale;
- attuazione del Protocollo d'intesa tra Procura della Repubblica - ASL - INAIL in materia di indagini per Infortuni e Malattie Professionali;

- gestione delle deleghe di indagini inoltrate dalla Procura competente nel territorio provinciale; gestione degli esposti che pervengono al Servizio, espressione di pareri finalizzati al rilascio di autorizzazione su piani di lavoro per la rimozione di materiali contenenti amianto (m.c.a.);

- adozione di protocolli sanitari mirati in materia di sorveglianza sanitaria per minori ed attuazione della sorveglianza sanitaria in loro favore;

- attività di informazione corrente della utenza circa la sicurezza e la salubrità dei luoghi di lavoro;

- valutazione dei ricorsi avverso il giudizio del Medico Competente;

- implementazione del sistema informativo del Servizio;

- adozioni di rilascio o rinnovi di Patenti Gas Tossici;

- partecipazioni a Commissioni varie (per il rilascio del nulla osta all'impiego delle sorgenti di Radiazioni Ionizzanti, Gas Tossici, Collegio Medico-Legale).

Competenze specifiche per ricoprire la funzione

Al candidato viene richiesto un comprovato e documentato elevato livello di esperienza e competenza tecnica quantitativa e qualitativa nell'ambito della specialità Medicina del Lavoro con particolare riferimento ai seguenti campi d'interesse:

Sorveglianza sanitaria dei soggetti professionalmente ex esposti ad amianto nell'applicazione delle

normative specifiche;

Ricerca attiva dei tumori di sospetta origine professionale;

Promozione della sorveglianza sanitaria nel settore agro - zootecnico;

Promozione della cultura della salute e sicurezza lavorativa in lavoratori migranti;

Sorveglianza sanitaria secondo le norme vigenti relativamente all'ambito di strutture sanitarie e socio - sanitarie;

Radioprotezione secondo le norme vigenti relativamente all'ambito di strutture sanitarie e socio -

Sanitarie;

Promozione della salute e del benessere lavorativo

Competenze generali

L'incarico di direzione della struttura complessa richiede inoltre le seguenti competenze di carattere generale:

- capacità di svolgere attività informativa di supporto al responsabile della prevenzione della
- corruzione per l'area di competenza, partecipare al processo di gestione del rischio e di assicurare
- l'osservanza del codice comportamentale;

- l'attitudine all'aggiornamento sulle normative di legge;

- l'attitudine alla didattica e al trasferimento delle conoscenze ai dirigenti medici afferenti all'UOC Servizio di Tutela della Salute nei

Luoghi di Lavoro;

- l'attitudine al lavoro in equipe con il coinvolgimento di tutto il personale;

- collaborare con la Direzione aziendale nella definizione degli obiettivi di budget e perseguire con
- responsabilità il raggiungimento degli stessi;

- esperienza nella contrattazione di budget e capacità di governo dei costi;

- mantenere rapporti costruttivi con la direzione di presidio e la direzione aziendale;

- programmare, inserire, coordinare e valutare il personale della struttura relativamente a

- competenze professionali e comportamenti organizzativi;

- promuovere la partecipazione dei collaboratori agli incontri di coordinamento trasversali nei diversi
- ambiti ed aree di interesse aziendale (organizzazione e governo clinico, qualità e sicurezza,
- formazione ...);

- promuovere e gestire riunioni con i collaboratori (anche nell'ottica del riesame di direzione) di
- carattere organizzativo, tecnico/professionale e clinico;

- gestire i conflitti interni all'equipe e costruire un buon clima in ambito organizzativo;

- conoscenza e/o utilizzo diretto di strumenti finalizzati alla promozione della qualità aziendale, inteso
- come strumento di gestione aziendale;

- conoscenza e/o utilizzo diretto dei principali strumenti di risk management, in maniera integrata con le altre componenti
- dipartimentali e aziendali;

- buone capacità o attitudini relazionali per favorire la positiva soluzione dei conflitti.;

VISTI:



- il D.P.R. 10.12.1997, n.484 concernente il "Regolamento recante la determinazione dei requisiti per l'accesso alla direzione sanitaria aziendale e dei requisiti e dei criteri per l'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del Servizio sanitario nazionale";
- il D.M. 30.01.1998 recante "Tabelle relative alle discipline equipollenti previste dalla norma regolamentare per l'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del Servizio Sanitario Nazionale" e s.m.i. come integrato dal DM 23 marzo 2018 recante "Modifica al decreto 30 gennaio 1998 e successive modificazioni, recante le "Tabelle relative alle discipline equipollenti previste dalla normativa regolamentare per l'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del Servizio Sanitario Nazionale" (pubblicato sulla GU n.83 del 10-4-2018);
- il D. Lgs. 14 marzo 2013, n.33 recante: "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";

PRECISATO:

- che per quanto riguarda il direttore Medico di cui al presente provvedimento, non risultano nelle altre unità operative di questa Azienda, situazioni di eccedenza, rispetto all'organico per essa previste, da dover e poter riassorbire mediante ricollocamento del perdente incarico sul posto di che trattasi;
- che neppure da parte della Regione, al momento, sono state segnalate situazioni di esubero in ambito regionale per quanto riguarda il personale dirigenziale apicale della disciplina di che trattasi;

RITENUTO, pertanto, di:

- revocare la deliberazione n. 890 del 17 settembre 2013 avente ad oggetto l'indizione dell'avviso pubblico per l'attribuzione dell'incarico quinquennale di Direttore Medico dell'Unità Operativa Complessa di "Servizio Tutela della salute nei luoghi di lavoro";
- attivare la procedura, prevista dall'art. 15 del D. Lgs. n. 502 del 1992 e successive modificazioni e integrazioni e dalla disciplina regionale approvata con Decreto del Commissario ad Acta n. 30 del 29.04.2013, per il conferimento dell'incarico di Direttore Medico dell'U.O.C. "Servizio Tutela della salute nei luoghi di lavoro" – disciplina di Medicina del Lavoro e Sicurezza negli ambienti di lavoro;
- di approvare, nel testo allegato in parte integrante e sostanziale al presente provvedimento, l'avviso pubblico per il conferimento dell'incarico di Direttore Medico dell'U.O.C. "Servizio Tutela della salute nei luoghi di lavoro" – disciplina di Medicina del Lavoro e Sicurezza negli ambienti di lavoro;

VISTO il D.Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502, e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il D.Lgs. 30 luglio 1999, n. 286;

RITENUTO di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo;

PROPONE

Per le motivazione esposte in narrativa e che s'intendono integralmente riportate nel presente dispositivo

1. DI PRENDERE ATTO del verbale riferito alla seduta del 25 novembre 2019 del Collegio di Direzione in cui è stato approvato, tra l'altro, profilo professionale del Direttore Medico della U.O.C. Servizio Tutela della salute nei luoghi di lavoro – Disciplina Medicina del Lavoro e Sicurezza negli ambienti di lavoro;
2. DI REVOCARE, ai sensi dell'art. 21 - *quinqes* della L. 241/1990 la deliberazione n. 890 del 17 settembre 2013 avente ad oggetto l'indizione dell'avviso pubblico per l'attribuzione dell'incarico quinquennale di Direttore Medico dell'Unità Operativa Complessa di "Servizio Tutela della salute nei luoghi di lavoro";
3. DI DARE ATTO che la copertura del posto di che trattasi è stata autorizzata dalla Regione Abruzzo con nota prot. RA/213368/17 del 10 agosto 2017;

4. DI APPROVARE l'avviso pubblico per l'attribuzione dell'incarico di Direttore Medico della U.O.C. Servizio Tutela della salute nei luoghi di lavoro - Disciplina Medicina del Lavoro e Sicurezza negli ambienti di lavoro, nel testo allegato in parte integrante e sostanziale al presente provvedimento;
5. DI DICHIARARE il presente provvedimento immediatamente esecutivo.
6. DI RENDERE, stante l'urgenza, il presente atto immediatamente eseguibile.

IL DIRETTORE GENERALE

Preso atto:

- che i Dirigenti proponenti il presente provvedimento, sottoscrivendolo, hanno attestato che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, è, nella forma e nella sostanza, legittimo ed utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche;
- che il Direttore Sanitario e il Direttore Amministrativo hanno espresso formalmente parere favorevole

DELIBERA

- di approvare e far propria la proposta di cui trattasi che qui si intende integralmente riportata

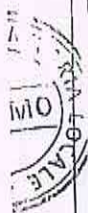


IL DIRETTORE GENERALE F.F.
Dott. Maurizio Di Giosia

[Handwritten signature of Maurizio Di Giosia]



U.O.C. (proponente)	U.O.C. Attività Economiche e Finanziarie
Spesa anno _____ € _____ Sottoconto _____	Prenotazione n. _____
Spesa anno _____ € _____ Sottoconto _____	Prenotazione n. _____
Spesa anno _____ € _____ Sottoconto _____	Prenotazione n. _____
Spesa anno _____ € _____ Sottoconto _____	Prenotazione n. _____
Spesa anno _____ € _____ Sottoconto _____	Prenotazione n. _____
Spesa anno _____ € _____ Sottoconto _____	Prenotazione n. _____
Fonte di Finanziamento _____	Del. Max. n° del _____
Referente U.O.C. proponente _____	Settore: _____
Utilizzo prenotazione: ☐ O ☐ S	Data: <u>10-1-2020</u>
Data: _____	
Il Dirigente (_____)	Il Dirigente Contabile C. Attività Economiche e Finanziarie IL DIRIGENTE RESPONSABILE Dott.ssa Antonella DI Silvestre



La suestesa deliberazione viene iniziata la pubblicazione il giorno
16 GEN. 2020 prot. n. **171/2020**
 all'Albo informatico della ASL per rimanervi 15 giorni consecutivi ai sensi
 della d.lgs. n. 267/2000 e della L.R. n. 28/1992.

☐ La suestesa deliberazione diverrà esecutiva a far data
 dal _____ quindicesimo giorno
 successivo alla pubblicazione.

☒ La suestesa deliberazione è stata dichiarata
 "immediatamente eseguibile"



Firma _____
 L'Addetto alla pubblicazione informatica

La trasmissione al Collegio Sindacale è assolta mediante pubblicazione sull'Albo Aziendale.

Per l'esecuzione (E) ovvero per opportuna conoscenza (C) trasmessa a:

Coordinamenti/Dipartimenti e Distretti		Unità Operative		Staff	
Coordinamento Staff di Direzione		Segreteria Generale e Affari Legali		UOC Controllo di gestione	
Dipartimento Amministrativo	☐ E ☐ C	Acquisizione Beni e Servizi	☐ E ☐ C	UOC Formazione, Qualità e Comunicazione Strategica	☐ E ☐ C
Dipartimento Tecnico-Logistico	☐ E ☐ C	Attività Economiche e finanziarie	☐ E ☐ C	UOSD Ufficio Relazioni con il Pubblico	☐ E ☐ C
Dipartimento Assistenza Territoriale	☐ E ☐ C	Gestione del Personale	☐ E ☐ C	UOSD Servizio Prevenzione e Protezione Sicurezza Interna	☐ E ☐ C
Coordinamento Assistenza Ospedaliera	☐ E ☐ C	Attività Amministrative Assistenza Territoriale e Distrettuale	☐ E ☐ C	UOSD CUP Aziendale e monitoraggio Liste di attesa	
Dipartimento Emergenza Urgenza	☐ E ☐ C	Patrimonio, Lavori e manutenzioni	☐ E ☐ C		☐ E ☐ C
Dipartimento Cardio-Toraco-Vascolare	☐ E ☐ C	Sistemi Informativi	☐ E ☐ C		☐ E ☐ C
Dipartimento Chirurgico	☐ E ☐ C	Attività amm.ve Dipartimenti Prevenzione e Salute Mentale	☐ E ☐ C		
Dipartimento Salute Mentale	☐ E ☐ C	Attività amm.ve dei Presidi Ospedalieri	☐ E ☐ C		☐ E ☐ C
Dipartimento Oncologico	☐ E ☐ C	Direzione medica e gestione complessiva del PO di Teramo	☐ E ☐ C		☐ E ☐ C
Dipartimento Medico	☐ E ☐ C	Direzione medica e Gestione complessiva PO di Atri	☐ E ☐ C		☐ E ☐ C
Dipartimento dei Servizi	☐ E ☐ C	Direzione medica e Gestione complessiva PO di Giulianova	☐ E ☐ C	altre Funzioni di Staff	
Dipartimento di Prevenzione	☐ E ☐ C	Direzione medica e Gestione complessiva PO di Sant'Omero	☐ E ☐ C	Comitato Unico di Garanzia	☐ E ☐ C
Dipartimento Materno-Infantile	☐ E ☐ C	Area Distrettuale Adriatico	☐ E ☐ C	Resp.le Prevenzione Corruzione e Trasparenza	☐ E ☐ C
Distretto di	☐ E ☐ C	Area Distrettuale Gran Sasso - Laga	☐ E ☐ C	Internal Audit	☐ E ☐ C
	☐ E ☐ C	Servizio Farmaceutico Territoriale	☐ E ☐ C	Organismo indipendente di valutazione	☐ E ☐ C
	☐ E ☐ C	Medicina Penitenziaria	☐ E ☐ C	Ufficio Procedimenti Disciplinari	☐ E ☐ C
	☐ E ☐ C	Servizio Dipendenze Patologiche	☐ E ☐ C	Gestione del Rischio	☐ E ☐ C
	☐ E ☐ C	Farmacia Ospedaliera di	☐ E ☐ C	Relazioni Sindacali	☐ E ☐ C
	☐ E ☐ C	U.O. di	☐ E ☐ C		