

DIREZIONE GENERALE

Direttore: Avv. Roberto Fagnano

ASL TERAMO PROTOCOLLO UNICO

Posta Interna



Prot. nr. 0018165/15 del 13/03/2015

Alla Commissione di Valutazione
per il tramite del Segretario
Dott.ssa Rossella Di Marzio

OGGETTO: Avviso per il conferimento dell'incarico di Direttore Medico dell'U.O.C. di "Radiologia" del P.O. di Teramo, indetto con deliberazione n. 560 del 22/05/2014.

Con la presente, in ottemperanza a quanto stabilito dall'Allegato A), artt. 4 e 11, al D.C.A. n. 30/2013, si trasmette la descrizione del profilo professionale del Direttore Medico dell'U.O.C. di Radiologia del P.O. di Teramo con la precisazione che lo stesso è stato integralmente e non sinteticamente riportato nell'avviso in oggetto:

"PROFILO PROFESSIONALE DEL DIRETTORE DELLA UOC DI RADIODIAGNOSTICA DEL P.O. DI TERAMO

Contesto organizzativo in cui si inserisce la struttura complessa

La ASL di Teramo è inserita in una rete ospedaliera regionale organizzata secondo il modello hub & spoke.

Al proprio interno la ASL4 , è organizzata in Dipartimenti ad Attività Integrata, che perseguono la piena integrazione fra le funzioni di assistenza, ricerca e formazione.

All'interno dei Dipartimenti, assume come modello organizzativo di riferimento
ove possibile, l'assistenza in moduli di Day Surgery e Day Service multidisciplinari .
Ulteriori informazioni sono disponibili al sito internet aziendale: www.aslteramo.it.

Descrizione della struttura UOC Radiodiagnostica del PO di Teramo

La struttura complessa di Radiodiagnostica è inserita nel Presidio Ospedaliero Hub dell'Azienda, sede di Dipartimento di Emergenza di II livello con presenza di unità operative a media ed elevata complessità assistenziale tra le quali:

- Cardiochirurgia
- Neurochirurgia
- Chirurgia toracica
- Chirurgia vascolare
- Radiologia vascolare interventistica
- Cardiologia Emodynamiqa
- Neurologia con stroke unit

E' altresì centro di eccellenza e di riferimento per tecnologie ad elevata complessità.

Oltre agli interventi in emergenza e urgenza, garantisce la presa in carico dei pazienti secondo i più aggiornati Percorsi Diagnostico Terapeutici Assistenziali (PDTA) attraverso attività in ricovero ordinario, di day surgery e ambulatoriale complesso (day service).

La UOC RADIODIAGNOSTICA DEL PO DI TERAMO è dotata delle seguenti apparecchiature:

- Sistema RIS PACS che mette in relazione 4 UUOO di Radiodiagnostica ospedaliera e distribuisce immagini in tutte le UUOO di degenza. Sovrintende un responsabile della conservazione sostitutiva;
- due diagnostiche TCMS che provvedono ad assicurare le indagini richieste dalle UUOO di degenza e di PS;
- RM ad alto campo (1,5 T) che assicura le prestazioni di RM per tutta la ASL ed è organizzata in UOS;

- 5 apparecchiature di Radiologia tradizionale con modalità di acquisizione dall'immagine RX digitale diretta (3) con sistemi CR (2);
- Ortopantomografo digitale;
- Angiografo digitale biplanare;
- Mammografo digitale dislocato nell'area della UOS di Senologia, ma gestito dal personale medico e TSRM della UOC di radiodiagnostica;

Il personale TSRM ed IP della UOC di Radiologia del PO di Teramo è utilizzato in condivisione con la UOSD di Radiologia interventistica e con la UOSD di Ecografia.

Competenze che contribuiscono positivamente alla valutazione complessiva del candidato

A. PROFILO DEL DIRIGENTE DA RICERCARE

L'affidamento dell'incarico di Direttore dell'Unità Operativa Complessa di Radiologia del P.O. di Teramo , Azienda USL n. 4, tenuto conto delle peculiarità organizzative proprie della realtà in cui dovrà operare (presidio ospedaliero hub sede di DEA di II livello) ed in particolare in relazione alla tipologia delle prestazioni e delle attività attese nel contesto operativo aziendale e territoriale, comporta:

- avere comprovata esperienza nella gestione e referenziazione delle attività di diagnostica per immagini ad elevata tecnologia. Verrà dato particolare rilievo alle esperienze maturate in ambito interventistico, nelle attività di RM, coroTAC, Neuroradiologia per esami programmati ed in urgenza, dell'RM neurologica, addominale e articolare e cardiologica anche con utilizzo di m.d.c., ORL, Internistica, Chirurgica e senologica;
- avere esperienza nella valutazione e conoscenza delle tecnologie in ambito radiologico, con particolare riferimento alla capacità di innovazione e sviluppo della attività svolta, anche in relazione all'Evidence Based Medicine e al miglioramento continuo della qualità dell'assistenza erogata, nel rispetto delle linee guida professionali condivise dalla comunità scientifica e del budget assegnato, tanto per la gestione dei pazienti ricoverati interni quanto dei pazienti ambulatoriali esterni;
- possedere documentata capacità di utilizzo del sistema RIS –PACS, con esperienza nell'applicazione dei principali utilizzi per ottimizzare la gestione delle risorse e la fruizione del servizio da parte degli utenti e degli operatori della UOC;
- avere adeguata capacità di cooperazione all'interno del proprio gruppo di lavoro, finalizzata a garantire con la propria leadership la crescita professionale e lo sviluppo delle abilità ed eccellenze dei propri collaboratori, che faccia percepire agli utenti un'immagine positiva della qualità dell'assistenza ricevuta;
- avere adeguata capacità e predisposizione al mantenimento di un clima professionale favorente la collaborazione dei diversi operatori sanitari nell'ambito della rete di rapporti interdisciplinari con le altre unità operative e con i medici di medicina generale ;
- possedere buona capacità comunicativa e motivazionale nei rapporti aziendali interni e con la Direzione Strategica, con disponibilità al cambiamento organizzativo nell'ambito degli obiettivi assegnati;
- avere la capacità di favorire un'identificazione aziendale nei propri collaboratori contribuendo a creare uno spirito coeso di squadra con comportamenti propositivi e costruttivi al fine del raggiungimento degli obiettivi prefissati;
- possedere la capacità di gestire l'insorgere di conflitti all'interno del proprio gruppo di lavoro, con espressione concreta della propria leadership nella conduzione di riunioni, organizzazione dell'attività istituzionale, assegnazione dei compiti e soluzione dei problemi correlati all'attività radiologica;
- possedere la capacità di promuovere la condivisione di risultati positivi e la discussione di eventi critici, mediante una condotta etica del proprio operato.

B. IL CANDIDATO DOVRA' DOCUMENTARE E/O ARGOMENTARE

- consolidate esperienze professionali con ruoli di gestione professionale diretta di attività con esiti positivi nell'uso delle risorse umane e materiali assegnate;
- sarà attribuito particolare valore alle esperienze maturate presso Aziende Ospedaliero-Universitarie o Aziende Ospedaliere, con erogazione di prestazioni caratterizzate da elevata complessità ed innovatività ;
- una consolidata esperienza nelle tecniche di radiologia tradizionale e digitale; in Risonanza magnetica ad alto campo con particolare riguardo alla diagnostica neurologica e cardiologica.
- esperienze positive di collaborazione in ambiti intra e/o inter dipartimentali e/o interaziendali, per la gestione di percorsi clinico-assistenziali organizzati in team multidisciplinari e multi professionali, ed anche in reti provinciali;

- attività in corsi di studio e formazione e aggiornamento di rilevanza regionale o nazionale e internazionale principalmente nelle attività di competenza della UOC del PO di Teramo (Radiologia tradizionale, TC, RM) ed in minor misura delle attività espletate nelle UOSD di diagnostica per immagini del dipartimento (ecografia e radiologia interventistica);
- partecipazione con ruolo attivo a società scientifiche internazionali o nazionali;
- partecipazione ad attività di ricerca clinica o clinico organizzativa;
- sarà attribuito particolare valore alla partecipazione a progetti di ricerca indipendente finanziata con fondi competitivi e alla produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina pubblicata su riviste internazionali e nazionali, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica;
- di avere buone capacità o attitudini relazionali per favorire la positiva soluzione dei conflitti e per facilitare la collaborazione tra le diverse professionalità presenti nell'Unità Operativa;
- di prediligere uno stile di leadership orientato alla valorizzazione e allo sviluppo professionale dei collaboratori;
- di rispettare e valorizzare gli strumenti di informazione e coinvolgimento del paziente nei percorsi diagnostici.”

Distinti saluti.

Il Direttore Generale
Avv. Roberto Fagnano

